



**Įmonių įtraukimas į darbininkų profesijų asmenų mokymą:  
VŠĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro patirtis**

Statybos mechanizacijos mokymo skyriaus vadovas  
Andrius Šipkinas

[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## MES ESAME

Suaugusių profesinio mokymo įstaiga, įkurta 1958 m.

Mokymo centro dalininkai yra Švietimo ir mokslo ministerija bei UAB Arginta Engineering.

Mokymo įstaiga, įsidiegusi kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001 standartą.

**Mokymo centras, kurio pagrindinis tikslas – teikti aukštos kokybės profesinį mokymą.**

[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## PAGRINDINĖS VEIKLOS

- Profesinis mokymas
- Visų kategorijų vairavimo kursai ir profesinė kvalifikacija (kodas E95, ADR)
- Darbų saugos kursai
- Atestavimas, perkvalifikavimas
- Mokymo programų rengimas
- Darbuotojų ir darbdavių paieška ir atranka
- Finansavimo dokumentų sutvarkymas

[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## DIRBAME SU PERSPEKTYVIAIS DARBDAVIAIS



[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro klientai

Mokymo centras aktyviai dirba bei bendradarbiauja su:

- Statybos sektoriaus įmonėmis.
- Transporto sektoriaus įmonėmis.
- Inžinerinės pramonės sektoriaus įmonėmis.



[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## Mokymo centro klientų poreikių nustatymas

Bendraujant su darbdaviais ir nustatant klientų poreikius iškeliami šie klausimai:

- Kokios turi būti asmeninės darbuotojo savybės?
- Kokias teorines žinias turi įgyti darbuotojas?
- Kokie praktiniai gebėjimai svarbus darbininku norint kokybiškai ir efektyviai dirbti įmonėje?
- Kokie papildomi reikalavimai keliami darbininkams?
- Koks turi būti darbininko mokymo planas?

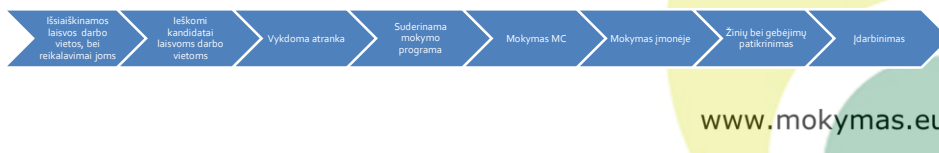


[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## Įdirbis su darbo biržomis

Mokymo centras nuolat dirba su darbo biržomis, siekia surasti kandidatus, norinčius ir galinčius įgyti atitinkamą kvalifikaciją (kompetencijas) ir dirbti.

Turėdamas nuolatinį kontaktą su įmonėmis, mokymo centras laisvų darbo vietų gali pasiūlyti nuolat.



## Kandidatų mokytis atranka

Kiekvieną savaitę mokymo centre vykdomos atrankos, kurių rezultatas – norinčių mokytis bei dirbti asmenų duomenų anketos.

Mokymo centras į atrankų procesą įtraukia ir darbdavius, juos supažindina su potencialiais kandidatais į laisvas darbo vietas, kartu vertina jų turimas savybes, žinias bei gebėjimus.



[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## Mokymo programų derinimas su įmonėmis

Kartu su įmonėmis suderinamos mokymo programos naujiems kandidatams į darbo vietas. Mokymo programos derinamas atsižvelgiant į esamus asmens gebėjimus, įmonės darbo specifiką ir darbdavio poreikius bei rinkos aspektus.



[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

## Mokymų organizavimas

Organizuojant ir vykdant mokymą, mokiniai išklauso teorinio mokymo kursą bei atlieką mokomąją praktiką mokymo centre.

Kitame etape mokinys vykdo gamybinę praktiką įmonėje.



Mokymo centro specialistai (mokytojai) bendrauja su įmonių gamybinių praktikų vadovais, kartu siekia suteikti besimokančiajam reikiamas teorines žinias bei praktinius gebėjimus.

[www.mokymas.eu](http://www.mokymas.eu)

# AČIŪ UŽ DĖMESĮ

